



HAAPSALU LINNAVOLIKOGU

VIIENDA KOOSSEISU

MÄÄRUS

Haapsalu,

27. veebruar 2009 nr 79

Haapsalu munitsipaalharidusasutuste
personali palgakorraldus

Määrus kehtestatakse kooskõlas Haapsalu Linnavolikogu 30.01.2008 määrusega nr 74 "Haapsalu linna 2009. aasta eelarve kinnitamine" ning põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 45 lg 2, kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 p 37 ja Haapsalu põhimääruse § 12 lg 1 p 43 alusel.

§ 1. Reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Haapsalu linna munitsipaalharidusasutuste töötajate ametikohtade palgaastmed ja vastavad palgamäärad (lisa) ning töötasustamise üldised alused.

§ 2. Haridusasutuste personali koosseis

Haridusasutuse personali koosseisu kinnitab haridusasutuse juht kooskõlastatult Haapsalu Linnavalitsusega.

§ 3. Haridusasutuste personali palgaastmed

(1) Haridusasutuse juhi palgaaste vastavalt asutusele on vähemalt järgmine:

Haapsalu Gümnaasiumis	25
Haapsalu Wiedemanni Gümnaasiumis	
Haapsalu Linna Algkoolis, Haapsalu Nikolai Koolis	22
Haapsalu Täiskasvanute Gümnaasiumis	21
Haapsalu Muusikakoolis	18
Haapsalu koolieelsetes lasteasutustes, Haapsalu Kunstikoolis, Läänemaa Spordikoolis	16
Haapsalu Noorte Huvikeskuses	15

(2) Haridusasutuse juhi asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal palgamäär on kolm astet madalam juhi palgamäärast.

(3) Huvikoolide ja koolieelsete lasteasutuste kõrgharidusega õpetajate palgaastmed vastavalt omistatud ametijärkudele on vähemalt järgmised:

Noorempedagoog	11
Pedagoog	12
Vanempedagoog	13
Pedagoog-metoodik	15

- (4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud kesk- ja keskeriharidusega spetsialistide palgaaste on kahe astme võrra madalam.
- (5) Huvikooli treener-pedagoogide palgaastmed vastavalt kutsestandardile on vähemalt järgmised:

Treener I	9
Treener II	11
Treener III	12
Treener IV	13
Treener V	15

- (6) Üldhariduskoolide õpetajatele ei rakendata käesoleva määruse lisas toodud palgaastmeid ja -määrasid, vaid Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud palga alamäärased vastavalt omistatud ametijärkudele.
- (7) Haridusasutuse muu pedagoogilise ja õppetööd toetava personali palgaastmed on vähemalt järgmised:

Remonditööline, aednik, koristaja, pesulaohoidja, valvur/internaadi öövalvur, abitööline, kütjajuhataja, majahoidja, näitusevalvur, laborant, autojuht/bussijuht, riidehoidja, kassapidaja	3
Alushariduse õpetaja abi, isiklik abistaja/tugiisik, sekretär	4
Kokk, majandusjuhataja	5
Raamatukoguhoidja, internaadi kasvataja, toimetuleku abiõpetaja	6
Õppemeister, häälestaja, filmistuudio administraator	7
Söökla juhataja, juhiabi	8
Abiõpetaja, huvijuht, sotsiaalpedagoog, parandusõppe õpetaja, noortejuht, ringijuhataja, klaverisaatja, pikapäevarühma kasvataja	9
Arendusjuht, infotehnoloogia hooldemeister	10
Direktori asetäitja majandusalal, tervishoiutöötaja	12
Logopeed	13

- (8) Haridusasutuse personalile määrab palgaastmed ja neile vastavad palgamäärad lähtudes käesolevast määrusest ja haridusasutusele kinnitatud aastaelarves töötasudeks ettenähtud summadest haridusasutuse juht.
- (9) Haridusasutuse juht võib õpetaja kvalifikatsiooni säilitamiseks tegeleda vahetu õppetööga andes kuni kuus õppetundi nädalas. Õppe- ja asendustundide andmine arvatakse juhi ametikoha nädala töötaja hulka ja eraldi tasustamisele ei kuulu.

§ 4. Lisatasud, ühekordsed toetused, preemiad ja nende määramine

- (1) Haridusasutuse juhil on õigus määrata personalile aastaelarves töötasudeks ettenähtud summa piires lisatasusid täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest ning ühekordseid toetusi ja preemiaid vastavalt kollektiivlepingus või haridusasutuses kehtestatud lisatasude maksmise korrale.
- (2) Üldhariduskooli õpetajale makstakse klassijuhataja ülesannete täitmise eest igakuist lisatasu vähemalt Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud ulatuses.

- (3) Sõltuvalt pedagoogilisest staažist makstakse haridusasutuse juhile igakuist püsivat lisatasu temale kinnitatud kuupalgamäärast järgmiselt:
Pedagoogiline staaž 5 -10 aastat – 5% kuupalgast;
Pedagoogiline staaž 10-15 aastat – 10% kuupalgast;
Pedagoogiline staaž üle 15 aasta – 15% kuupalgast.
- (4) Haridusasutuse juhtide tunnustamiseks on linnapeal õigus haridus- ja kultuuriosakonna ettepanekul oma käskkirjaga määrata ühekordseid toetusi ja preemiaid.

§ 5. Tunnipalk ja asendustundide tasustamine

- (1) Tunnipalga arvutamisel lähtutakse kuu keskmisest töötundide arvust:
 - 1) 40-tunnise nädala üldtööaja puhul 168,6;
 - 2) 35-tunnise nädala üldtööaja puhul 147,7.
- (2) Tunnipalga alusel tasustatakse töötajaid teise töötaja asendamise korral.

§ 6. Tarifitseerimisnimekirj

- (1) Haridusasutuse juht vormistab käesoleva määruse jõustumisel ja uue õppeaasta alguses tarifitseerimisnimekirja, mille koostamise aluseks on õppekava, käesolev määrus ning haridusasutuse aastaelarves töötasuks ette nähtud summa.
- (2) Tarifitseerimisnimekirja esitab haridusasutuse juht elektroonilisel kujul Haapsalu Linnavalitsuse haridus- ja kultuuriosakonnale kahe nädala jooksul pärast käesoleva määruse jõustumist ning uue õppeaasta kohta 20. septembriks.
- (3) Tarifitseerimisnimekirjades muudatuste tegemisest teavitab haridusasutuse juht koheselt linnavalitsuse haridus- ja kultuuriosakonda.
- (4) Tarifitseerimisnimekirja vormi kinnitab Haapsalu Linnavalitsus.

§ 7. Palgafondi kujunemine

Haridusasutuse palgafondi kujunemisel võetakse aluseks haridusasutuse koosseis, käesolev määrus, laste arv haridusasutuses ning Vabariigi Valitsuse määrusega valla- ja linnaeelaarvete toetusfondi hariduskuludeks eraldatud vahendid.

§ 8. Rakendussätted

- (1) Määrus jõustub kolmandal päeval peale avalikustamist.
- (2) Määruses kehtestatud palgaastmeid, palgamäärasid ja töötasustamise üldiseid aluseid (v.a § 3 lg 6) rakendatakse alates 01.03.2009. a.
- (3) Käesoleva määruse § 3 lg 6 antud palgamäärasid rakendatakse tagasiulatuvalt alates 01.01.2009. a.
- (4) Käesoleva määruse § 2 alusel kinnitab haridusasutuse juht asutuse personali koosseisu hiljemalt 31.03.2009 ja uuel õppeaastal hiljemalt 20. Septembriks 2009.
- (5) Määruse jõustumisega tunnistatakse kehtetuks Haapsalu Linnavolikogu 29.02.2008 määrus nr 52 „Haridusasutuste personali töötasustamise alused 2008. aastal“.



Andreas Rahuvarm
Volikogu esimees

**HAAPSALU LINNA HARIDUSASUTUSTE PERSONALI
PALGAASTMED JA PALGAMÄÄRAD**

Palgaaste	Palgamäär	Palgaaste	Palgamäär
1	4350	16	10650
2	4350	17	11450
3	4350	18	12300
4	4450	19	13200
5	4800	20	14200
6	5150	21	15250
7	5550	22	16400
8	5950	23	17650
9	6400	24	18950
10	6900	25	20350
11	7400	26	21900
12	7950	27	23550
13	8550	28	25300
14	9200	29	27200
15	9900	30	29250